

Lønarsáttmáli fyri fastløntar millum

Føroya Arbeðarafelag og Føroya Arbeðsgevarafelag

Sáttmálaøki § 1

Sáttmálin fevnir um øll fastlønt, sum starvast innan tey arbeiðsøki, sum ásett eru í høvuðssáttmálanum og serarbeiðarasáttmálanum millum feløgini.

Arbeiðstíð § 2

Arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna, soleiðis at arbeiðstíðin er 8 tímar hvønn dag frá mánadegi til fríggjadag, og henda arbeiðstíð skal liggja millum kl. 07.00 og 18.00, soleiðis sum partarnir á tí einstaka arbeiðsplássinum semjast um. Atkvøðast skal við seðlum um nevndu arbeiðstíð, og sama arbeiðstíð skal vera galdandi fyri alt arbeiðspássið.

Arbeiðsgevari og arbeiðsfólk á tí einstaka arbeiðsplássinum kunnu gera avtalu um 48-tíma arbeiðsviku, og arbeiðstíðin er tá upp til 10 tímar hvønn dag frá mánadegi til fríggjadag, og henda arbeiðstíð skal liggja millum kl. 07.00 og 19.00, soleiðis sum partarnir á tí einstaka arbeiðs- plássinum semjast um. Atkvøðast skal við seðlum um nevndu arbeiðs- tíð, og sama arbeiðstíð skal vera galdandi fyri alt arbeiðspássið.

Lønarviðurskifti § 3

Grundlønin fyri 40 tíma viku er kr. 24.318,20 um mánaðin.

Tann 1. mai 2023 hækkar lønin við 3,50%, og tá er lønin kr. 25.169,25 um mánaðin. Henda løn er útroknað sum tímaløn x 173,33 tímar, ið er roknað sum $40 \times 52/12$.

Grundlønin fyri 48 tíma viku er kr. 30.154,68 um mánaðin.

Tann 1. mai 2023 hækkar lønin við 3,50%, og tá er lønin kr. 31.209,99 um mánaðin.

Henda løn er útroknað, sum tímaløn x 214,93, ið er roknað sum $(40+1,20 \times 8) \times 52/12$. Hetta merkir, at 40 tímar verða løntir við normaltíð, og 8 tímar verða løntir við normalløn + 20%.

Fyri skitið arbeiði verður umframt grundlønina goldið ískoyti um mánaðin, fyri 40-tíma viku kr. 71,06¹, fyri 48-tíma viku kr. 88,12².

Fyri arbeiði við at koyra gaffiltrukk, lastbil og buss verður umframt grundlønina goldið ískoyti um mánaðin, fyri 40-tíma viku kr. 284,26³, fyri 48-tíma viku kr. 352,49⁴.

Fyri arbeiði við at koyra kranavogn, tangabil og bil við anhangara verður umframt grundlønina goldið ískoyti um mánaðin, fyri 40-tíma viku kr. 873,58⁵ fyri 48-tíma viku kr. 1083,25⁶.

Fyri yvurtíðararbeiði verður goldið yvurtíðarløn samsvarandi ásetingunum í § 8 í høvuðssáttmálanum. Yvurtíðarløn kann, um arbeiðsfólk ynskja tað, og arbeiðsgevarin samtykkir, avspákast í sama lutfalli, sum yvurtíðartaksturin í mun til vanligu lønina.

Arbeiðsgevarin avger í samráð við arbeiðsfólkið, nær avspákingin skal vera og boðar frá hesum í góðari tíð, tvs. vanligi ikki seinni enn 4 arbeiðsdagar frammanundan.

Avspákingin skal vanligi vera í heilum ella hálvum døgum og skal vera av í seinasta lagi tveir mánaðir aftaná, at viðkomandi yvurtíðararbeiði er útint.

Tímar, sum ikki eru avspákaðir í hesum tíðarskeiði, verða útgoldnir sum yvurtíð. Tílik avspáking skal ikki leggjast á dagar, sum frammanundan eru frídagar.

Lønin skal verða á konto hjá løntakara í seinasta lagi seinasta yrkadag í mánaðinum.

Tá lønirnar í høvuðssáttmálanum verða broyttar, so skulu lønirnar í hesum sáttmála broytast samsvarandi.

§ 4

Verður arbeiðari, sum er settur sambært hesum sáttmála, orsakað av sjúku, sum gevur honum rætt til dagpening sambært lóg um dagpening, ikki førur fyri at gera sítt arbeiði, rindar arbeiðsgevarin munin millum tað, ið arbeiðarin fær útgoldið av dagpeningi, og tað hann vildi havt fingið í løn í starvinum. Veitingin frá arbeiðsgevara stendur bert við í tveir mánaðir.”

¹ 173,33 x viðbótin §3a

² 214,93 x viðbótin §3a

³ 173,33 x viðbótin 1,17%

⁴ 214,93 x viðbótin 1,17%

⁵ 173,33 x viðbótin 3,59%

⁶ 214,93 x viðbótin 3,59%

Setanarskriv

§ 5

Setanarprógv verða givin sambært lögtingslóg um setanarprógv.

Fritíðarløn

§ 6

Tey fastlöntu eiga rætt til fritíð og fritíðarpening sambært galdandi fritíðarlóg.

Uppsagnarfreist

§ 7

Fyri fastlönt arbeiðsfólk er uppsagnarfreistin frá arbeiðsgevara síðu: upp til 6 mánaða starvstíð: 1 mánaði til ein 1. í mánaðinum frá 6 mdr. til 2 ára starvstíð: 2 mánaðar til ein 1. í mánaðinum meira enn 2 ára starvstíð: 3 mánaðir til ein 1. í mánaðinum meira enn 5 ára starvstíð: 4 mánaðir til ein 1. í mánaðinum

Uppsagnarfreistin við uppsøgn frá arbeiðsfólknum: 1 mánaði til ein 1. í mánaðinum. Uppsøgnin skal vera skrivlig fyri báðar partar.

Álitismannaskipan

§ 8

Fyri tey fastlöntu arbeiðsfólkini er galdandi álitismannaskipanin, sum avtalað er millum partarnar í sambandi við høvuðssáttmálan.

Prosentgjöld og eftirlønargjöld

§ 9

Arbeiðsgevarin hevur skyldu at eftirhalda/gjalda tey limagjöld, eftirlønargjöld og prosentgjöld sum ásett eru í galdandi høvuðssáttmála.

Aðrar reglur

§ 10

Har annað ikki er nevnt í hesum sáttmála eru ásetingarnar í høvuðs- sáttmálanum galdandi fyri fastlönt arbeiðsfólk, tó ikki reglurnar um arbeiðstíð og løn, um ikki víst er til hesar reglur í hesum sáttmála.

Tá tímalønt fólk hava arbeitt út í eitt hjá sama arbeiðsgevara í tvey ár, so skal arbeiðsgevarin taka upp spurningin um møguliga setan av fólkinum sum fastlønt, um løntakarinn setur fram ynski um hetta.

Frávera í minni enn 14 dagar ávirkar ikki útrokningina av nevndu starvstíð, og heldur ikki ávirkar sjúkrafrávera ella onnur lóglig frávera nevndu útrokning.

Gildi og uppsøgn § 11

Hesin sáttmáli kemur í gildi tann 1. mai 2022, og kann sigast upp við 4 mánaða freist til ein 1. mai, tó í fyrsta lagi til 1. mai ár 2024.

Grundløn og viðbót § 12

Hesin sáttmáli verður skrivaður undir í tveimum eintøkum.

Tórshavn, tann 25. mai 2022

FØROYA ARBEIÐARAFELAG

Georg F. Hansen, formaður
Elin K. Sørensen, næstforkvinna
Sunrid Vang
Jógvan Páll Johansen
Suni Mortensen
Amy Jacobsen
Maud Túgvustein

FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

Bogi Jacobsen, formaður
Høgni Hansen, næstformaður
Kristoffur Laksá
Jón Sigurdsson
Jóhanna á Bergi
Fróði Magnussen
Jens Meinhard Rasmussen
Odd Eliassen
Árni Ellefsen