

# Sersáttmáli millum

## Føroya Arbeiðarafelag

og

## Føroya Arbeiðsgevarafelag

### fyrir arbeiði á flogvøllinum í Vágum

§ 1.

#### Sáttmálaøki

Hesin sáttmáli fevnir um alt arbeiði við avgreiðslu av flogførum og annað fyrifallandi arbeiði, so sum at hjálpa til í tax-free, á goymslu, í sambandi við flytingar innanhýsis, viðlíkahald yvirhøvur og serliga viðlíkahald av útgerð á air side handling.

Sáttmálin fevnir tó ikki um fólk í leiðandi starvi ella fólk, hvørs støða hjá arbeiðsgevaranum er av tilíkkum slagi, at hon hevur rætt til at disponera í stóran mun bindandi fyri arbeiðsgevara. Hetta er bert galdandi fyri eitt fólk á hvørjum arbeiðsplássi.

§ 2.

#### Arbeiðstíð

Arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna í meðal yvir eitt 6-viku tíðarskeið, sambært arbeiðsætlan, ið verður lögð fyri ein mánaða í senn. Arbeiðsfólkið skal hava arbeiðsætlanina 7 dagar, áðrenn hon kemur í gildi.

Arbeiðsfólkið skal har hetta ber til hava minst 8 tímar frí millum tvær vaktir. Vaktir er arbeiðsdagur sambært arbeiðsætlan. Eru minni enn 8 tímar ímillum 2 vaktir eigur arbeiðsfólkið rætt til tímaløn á byrjunarstøði í høvuðssáttmálanum x 4.

Arbeidsfólkið hevur, burtursæð frá uppmøting aftan á matarsteðg, ikki skyldu til at mæta til arbeiðis meira enn 2 ferðir innan fyri sama samdøgur (somu vakt).

Um tørvur er á hesum, kann arbeiðsgevarin og arbeiðsfólkið gera avtalu um at flyta upp til 10 tímar til aðrar arbeiðstíðir enn tær, sum ásettar eru í arbeiðsætlanini, men innan fyri sama mánaða.

Í sambandi við óreglusemi í flogferðsluni vegna force majeure (eitt nú veður) kann arbeiðari verða útskeiðaður, soleiðis at teir tímar á vaktini, sum ikki eru arbeiðdir, verða arbeiðdir, tá force majeure støðan er endað, tó innanfyri 48 tímar og treytað av, at tað ikki verður komið inn í fríviku hjá arbeiðara.

Arbeiðarar skulu hvønn mánað hava skrivligt yvirlit yvir teir tímar, sum fluttir eru í mun til arbeiðsætlanina, og nær hesir tímar eru lagdir í farna arbeiðsætlanarskeiði.

Arbeiðari kann ikki av nevndu orsøk verða útskeiðaður færri enn 4 tímar sama dag.

### § 3.

#### **Løn**

Lønin er tann til eina og hvørja tíð ásetta løn til fastlöntar arbeiðarar um mánaðin fyri vanligt arbeiði 40 tíma viku sambært høvuðssáttmálan millum Føroya Arbeiðarafelag og Føroya Arbeiðsgevara- felag. Fyri arbeiði innan fyri arbeiðsætlanina verður harumframt latnar hesar viðbøtur av byrjanarlønini í høvuðssáttmálanum:

Mánadag til fríggjadag millum kl. 18.00 og 07.00	19% pr. tíma
Leygardag	28% pr. tíma
Sunnudagar, halgidagar og skeivar frídagar	37% pr. tíma

Eyka viðbót á 25 % verður goldin, um arbeiðsfólk góðtaka at mæta til arbeiðis meira enn 3 ferðir hvønn dag (sí grein 2), soleiðis at hendan eyka viðbót verður goldin fyri hvønn tíma, sum arbeitt verður 4. ferð arbeiðsfólkið mætir til arbeiðis.

Fyri tímalønt arbeiði fyri 8-tíma dag millum kl. 08.00 og 17.00 verður tímalønin 173,33 av frammanfyri nevndu føstu mánaðarløn. Yvirtíð verður goldin sambært ásetingini í høvuðssáttmálanum.

Fólk við fastari lutvísari vikuligari arbeiðstíð verða at lona eftir somu reglum sum fólk við fullari viku, tó soleiðis at lønin verður roknað lutfalsliga í mun til 40 tíma viku.

Ungfólk 14 ár fáa 50%, 15 og 16 fáa 75% av vaksnamannalønini bæði fyri normal- og yvirtíð.

#### § 4.

##### **Arbeiði uttan fyri vaktarskipanina**

Verður arbeitt uttan fyri tíðir, sum ásettar eru í arbeiðsætlanini, verður hetta lønt sambært høvuðssáttmálanum íroknað yvirtíðartakstunum.

Úrtíðarløn kann, um arbeiðsfólk ynskir tað, og arbeiðsgevarin samtykkir, avspákast í sama lutfalli, sum úrtíðartaksturinn í mun til vanligu lønina.

Arbeiðsgevarin tekur nærri avgerð um, nær avspákingin skal vera, og boðar frá hesum í góðari tíð, tvs. vanligu ikki seinni enn 7 dagar frammanundan.

Avspákingin skal vera í heilum ella hálvum døgum og skal vera av í seinasta lagi trýggjar mánaðir aftaná, at viðkomandi úrtíðararbeiði er útint. Tilíki avspáking skal ikki leggjast á dagar, sum frammanundan eru frídagar.

#### § 5.

##### **Útgjaldingardagur**

Lønin hjá mánaðarløntum verður útgoldin seinast í mánaðinum og skal vera avgreidd í seinasta lagi seinasta arbeiðsdag í mánaðinum. Lønin hjá tímaløntum fellur til gjaldingar eina ferð um vikuna.

#### § 6.

##### **Broytingar av lønum**

Verða lønirnar í høvuðssáttmálanum og fastlønarsáttmálanum broyttar, so verða lønirnar í hesum sáttmála broyttar samsvarandi, burtursæð frá har hesin sáttmáli hevur serstakar ásetingar fyri yvirtíð og fyri arbeiði í vaktarskipanum.

#### § 7.

##### **Frítíð og frítíðarløn**

Frítíð og frítíðarløn verða latin samsvarandi galdandi frítíðarlóg.

## § 8.

**Álitismannaskipan**

Viðvíkjandi álitismannaskipan, so verður víst til álitismannaskipanina í hövuðssáttmálanum millum felögini.

## § 9.

**Uppsagnarfreistir**

Fyri fastlönt verða uppsagnarfreistirnar í fastlönarsáttmálanum galdandi.

Fyri tímalönt verða uppsagnarfreistirnar í hövuðssáttmálanum galdandi.

## § 10.

**Gerðarættur**

Viðvíkjandi ósemju um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, og trætur um rætta fatan av sáttmálanum verður víst til hövuðssáttmálan hjá feløgunum.

## § 11.

**Prosentgjöld**

Arbeidsgevarin rindar tey prosentgjöld, limagjöld og eftirlønargjöld sum ásett eru í hövuðssáttmálanum hjá feløgunum, og eftir skipanini sum ásett er í nevnda sáttmála.

## § 12.

**Aðrar ásetingar**

Har annað ikki er nevnt í hesum sáttmála verða galdandi ásetingarnar í hövuðssáttmálanum hjá pørtunum, tó ikki ásetingarnar um arbeiðstíð.

## § 13.

**Gildiskoma og uppsøgn**

Gildiskoma og uppsøgn fylgir hövuðssáttmálanum.

§ 14.

**Sáttmálaeintøk**

Hesin sáttmáli verður undirskrivaður í tveimum einsljóðandi eintøkum.

Tórshavn, hin 25. mai 2022

Føroya Arbeiðarafelag

Føroya Arbeiðsgevarafelag