SÁTTMÁLI

millum

FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG
og

FØROYA ARBEIÐARAFELAG, HAVNAR ARBEIÐSMANNAFELAG, HAVNAR ARBEIÐSKVINNUFELAG, KLAKSVÍKAR ARBEIÐSKVINNUFELAG OG KLAKSVÍKAR ARBEIÐSMANNAFELAG

§ 1

Sáttmálin fevnir um bussførarar hjá Bygdaleiðum og Bussleiðini í Tórshavn og í Klaksvík.

Tey, sum verða sett í starv sambært hesum sáttmála, hava rætt til setanarprógv sambart løgtingslóg um setanarprógv.

§ 2
Arbeiðstíð

Arbeiðstíðin er í meðal 40 tímar um vikuna. Dagliga arbeiðstíðin verður at leggja millum klokkan 06.00 á morgni og klokkan 01.00 á nátt.

Jólaaftan eftir klokkan 16.00 verður at rokna sum frídagur.

Fyri Bygdaleiðina er fylgjandi galdandi:
Dagliga arbeiðstíðin skal ikki verða avbrotin við styttri enn tveimum tímum um dagin. Útskeiðan av bussførara kann bara verða framd einaferð hvønn dag og bert í tí býi/bygd, bussurin koyrir út frá.

Fyri Bussleiðina er fylgjandi galdandi:
Vaktirnar skulu verða lagdar í fasta raðskipan (turnus). Munur í meðalviku skal í mesta lagi vera +/- 10 tímar.

Vaktirnar skulu leggjast soleiðis, at ein førari koyrir eina vakt um dagin, tó kann førari koyra tvær vaktir ein dag um vikuna, har í mesta lagi 2 tímar kunnu vera millum hesar báðar vaktir. Minst tveir frídagar í einum 14 daga skeiði skulu vera saman í vikuskiftinum.

§ 3

Bussførarnir átaka sær at røkja bussrutukoyring til tær tíðir og á tann hátt, sum farleiðin hevur skyldu til.

§ 4

Bussførari kann ikki seta annan uttanfyristandandi í sítt stað, men loyvt er tó sínamillum at býta vaktirnar í samráð við busseigaran.

§ 5
Barilsfarloyvi og sjúka

Stk. 1. Løntakari, sum er settur í starv eftir hesum sáttmála, eigur rætt til barsilsfarloyvi sambært galdandi lóggávu.

Stk. 2. Verður bussførari, orsakað av sjúku (barnsburði) ikki førur fyri at gera arbeiði, er hansara tænasturøkt at meta, sum lógligt forfall.

Undir sjúku, sum er longri enn 3 dagar, skal bussførarin í seinasta lagi 3. sjúkradagin leggja fram læknaváttan um óarbeiðsføri, um busseigarin krevur tað.

Lúkar hann ikki hesa skyldu, hevur busseigarin rætt til, uttan ávaring at slíta tænastuna.

§ 6
Dagpeningur

Verður bussførari orsakað av sjúku, ið gevur honum rætt til dagpening sambært lógina um dagpening, ikki førur fyri at gera sítt arbeiði, rindar busseigarin munin millum tað, ið bussførarin fær útgoldið av dagpeningi, og tað hann vildi havt fingið í løn í starvinum. Veitingin frá busseigaranum stendur bert við í ein mánað.

§ 7
Løn

Bussførarar fáa útgoldið løn eina ferð um mánaðin. Lønin verður roknað soleiðis, at bussførari arbeiðir 40 tímar um vikuna ella 173,33 tímar um mánaðin.

Tímalønin[1] er grundlønin í §2 í høvuðssáttmálanum við hægru kranvognaviðbótini x 1,24.
Mánaðarlønin[2] er tímalønin x 173,33.

Har álagt verður bussførara at vaska bussin, at fylla á brennievni og gera viðlíkahaldsarbeiðir, skal neyðug tíð setast av til hetta arbeiði.

Lønin verður prístalsviðgjørd sambært tí til eina og hvørja tíð galdandi løgtingslóg um prístalsviðgerð av løn.

Lønin verður flutt í seinasta lagi tann 25. í hvørjum mánað, og avrokning skal fylgja við, so ein sær, hvat lønin er fyri.

Bussførarar hava ikki rætt til úrtíðarløn, tí henda er íroknað lønina. Um arbeitt verður longur enn 40 tímar, eigur bussførarin rætt til tímalønina nevnda í øðrum reglubroti.

Treytað av, at busseigari fær gjald frá Bygdaleiðum ella Bussleiðini, hevur bussførari rætt til vanligu løn sína, sjálvt um busskoyringin fyribils verður avlýst vegna veður ella av øðrum orsøkum, sum bussførarin onga ávirkan hevur á.

---

[1] Tímalønin 1. mai 2018 kr. 166,31(128,94+4,02%*1,24)
Tímalønin 1. mai 2019 kr. 170,57

[2] Mánaðarlønin 1. mai 2018 kr. 28.826,51
Mánaðarlønin 1. mai 2019 kr. 29.564,90

Starvsaldur

Bussførarar fáa starvsaldur samsvarandi §24 í høvuðssáttmálanum. Tá bussførari hevur rætt til starvsaldur verður hesin roknaður inn í tímalønina í §7, 2. reglubroti.

Frítíðarløn

Bussførari fær frítíðarløn sambært løgtingslóg um frítíð við løn.

Uppsøgn

Starvsavtala millum busseigara og tímaløntan bussførara kann sigast upp til uppathald við einum mánaða freist til tann fyrsta í einum mánaða, meðan starvsavtala millum busseigara og fastløntan bussførara kann sigast upp eftir uppsagnarfreistunum í fastlønarsáttmálanum. Hetta er tó ikki galdandi, tá avtalað er, at arbeiðið bert er fyribils ella sum roynd, og at hesi arbeiðsviðurskifti vara ikki longur enn 3 mánaðir. Uppsøgnin skal vera skrivlig.

§ 8

Busseigari kann slíta tænastuna uttan ávaring, um bussførari ikki heldur skyldur sínar, sum eru vanligar í slíkum arbeiði. Serliga verður tilskilað at hava gott skil á peningainnkrevjing fyri ferðagjald.

§ 9
Álitismannaskipan

Viðvíkjandi álitismannaskipan verður víst til høvuðssáttmálan millum Føroya Arbeiðarafelag /HavnarArbeiðarafelag/Havnar Arbeiðskvinnufelag/Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag/ Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag, tó kunnu starvsfólk velja álitisfólk hóast einans 3 starvsfólk starvast hjá arbeiðsgevaranum.

§ 10
Limaskapur, eftirløn v.m.

Viðvíkjandi eftirløn, lívstrygging, limagjøldum og eftirsitiløn verður víst til høvuðssáttmálan millum Føroya Arbeiðsgevarafelag og Føroya Arbeiðarafelag/Havnar Arbeiðarafelag/Havnar Arbeiðskvinnufelag/Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag.

Viðvíkjandi limaskapi verður víst til grein 25 í nevndu sáttmálum.

§ 11
Búni & samskiftisútgerð

Busseigarin átekur sær at útvega bussføraranum búna og navnamerki, um slíkt verður kravt.

Oljuklæðir skulu vera á staðnum har bussurin verður vaskaður, og samskiftisútgerð skal vera í øllum bussunum. Hiti skal vera í hølunum, har oljuklæðini eru tøk.

§ 12
Koyribók

Hvør bussur skal hava egna koyribók og skal hon liggja í bussinum. Brek og saknir skulu

beinanvegin verða skrivaði í koyribókina hjá bussinum og fráboðast busseigaranum. Sekt, áløgd bussførara, orsakað av brekum ella saknum í arbeiðstólum, sum busseigarin er kunnaður um, verða goldnar av busseigaranum.

§ 13
Gerðarrættur

Viðvíkjandi gerðarrætti verður víst til høvuðssáttmálan millum Føroya Arbeiðarafelag/Havnar Arbeiðarafelag/Havnar Arbeiðskvinnufelag/Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag.

§ 14
Uppsøgn av sáttmála

Sáttmálin er galdandi frá 1. mai 2018 og kann sigast upp við 2 mánaða ávaring av báðum pørtum til ein 1. mai, fyrstu ferð tann 1. mai 2020.

Ymiskt

Dentur verður lagdur á, at bussførarnir fara so væl um bussin sum gjørligt, og um skaðar koma, beinanvegin boða hesar til busseigarnar.

Tá ið rutur og aðrar broytingar verða gjørdar, og busseigari hevur ávirkan á hetta, eiga bussførarar at verða tiknir upp á ráð.

Viðvíkjandi ferðafólki verður álagt bussførarum at sýna góðan og fólkaligan atburð mótvegis teimum.

Bussførarar hava skyldu til at taka lut í teimum eftirútbúgvningarskeiðum, sum verða kravd í samband við hálkukoyring, myrkakoyring, fyrstuhjálp o.a. Hesi skeið eru uttan útreiðslur fyri bussførarar.

Tórshavn, tann 19. mai 2018

FØROYA ARBEIÐARAFELAG

Georg F. Hansen, formaður

Elin K. Sørensen, næstforkvinna

Sunrid Vang

Jógvan Páll Johansen

Suni Mortensen

Amy Jacobsen

Maud Túgvustein

HAVNAR ARBEIÐARAFELAG

Hans Joensen, formaður

Sakaris Hansen, næstformaður

Jóhan Carl Dam

Martin Wennerstrøm

Heri Reynheim

KLAKSVÍKAR ARBEIÐSKVINNUFELAG

Jastrid W. Niclasen, forkvinna

Jóngerð Osberg, næstforkvinna

Vónbjørt Guðjónsson

Anna Glerfoss

Anna Højgaard

KLAKSVÍKAR ARBEIÐSMANNAFELAG

Arthur Guðjónsson

Absalon Hansen

Dia Reyðberg

Theodor Olsen

Jón Harald Poulsen

FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

Kristoffur Laksá, samráðingarleiðari

Bogi Jacobsen, formaður

Høgni Hansen, næstformaður

Jón Sigurdsson

Atli Gregersen

Fróði Magnussen

Jens Meinhard Rasmussen

Odd Eliasen

Árni Ellefsen

HAVNAR ARBEIÐSKVINNUFELAG

Vigdis Johannesen, forkvinna

Mariann Højgaard, næstforkvinna

Marjun í Gong

Ruth Boethius

Jónveig Arge