

# SÁTTMÁLI

millum

**FØROYA ARBEIDSGEVARAFELAG/ HAVNAR ARBEIDSGEVARAFELAG**

og

**FØROYA ARBEIÐARAFELAG OG HAVNAR ARBEIÐSMANNAFELAG**

## § 1

Sáttmálin fevnir bussførarar hjá Bygdaleiðum Bussleiðini.

Tey, sum verða sett í starv sambært hesum sáttmála, og setanin varar longri enn 3 mánaðir og arbeiðstíðin er í miðal meira enn 8 tímar um vikuna, skulu hava setanarskriv, har upplýst skal vera:

- navn arbeiðsgevarans,
- dagur fyri starvssetan,
- starvsstað,
- starvsøki,
- starvsaldur,
- galdandi sáttmáli,
- møguligar aðrar avtalur í sambandi við starvssetanina.

## § 2

### Arbeiðstíð

Arbeiðstíðin er í meðal 40 tímar um vikuna. Dagliga arbeiðstíðin verður at leggja millum klokkan 06.00 á morgni og klokkan 01.00 á nátt.

Jólaaftan eftir klokkan 16.00 verður at rokna sum frídagur.

#### **Fyri Bygdaleiðina er fylgjandi galdandi:**

Dagliga arbeiðstíðin skal ikki verða avbrotin við styttri enn tveimum tímum um dagin. Útskeiðan av bussførara kann bara verða framd einaferð hvønn dag og bert í tí býi/bygd, bussurin koyrir út frá.

#### **Fyri Bussleiðina er fylgjandi galdandi:**

Vaktirnar skulu verða lagdar í fasta raðskipan (turnus). Munur í meðalviku skal í mesta lagi vera +/- 10 tímar.

Vaktirnar skulu leggjast soleiðis, at ein førari koyrir eina vakt um dagin, tó kann førari koyra tvær vaktir ein dag um vikuna, har í mesta lagi 2 tímar kunnu vera millum hesar báðar vaktir. Minst tveir frí dagar í einum 14 daga skeiði skulu vera saman í vikuskiftinum.

## § 3

Bussførarnir átaka sær at røkja bussrutukoyring til tær tíðir og á tann hátt, sum farleiðin hevur

skyldu til.

#### § 4

Bussförari kann ikki seta annan uttanfyristandandi í sítt stað, men loyvt er tó sínamilum at býta vaktirnar í samráð við busseigarán.

#### § 5

##### **Barilsfarloyvi og sjúka**

Stk. 1. Løntakari, sum er settur í starv eftir hesum sáttmála, eigur rætt til barsilsfarloyvi sambært galdandi lóggávu.

Stk. 2. Verður bussförari, orsakað av sjúku (barnsburði) ikki førur fyri at gera arbeiði, er hansara tænarurøkt at meta, sum lógligt forfall.

Undir sjúku, sum er longri enn 3 dagar, skal bussförarin í seinasta lagi 3. sjúkradagin leggja fram læknávátan um óarbeiðsføri, um busseigarin krevur tað.

Lúkar hann ikki hesa skyldu, hevur busseigarin rætt til, uttan ávaring at slíta tænarstuna.

#### § 6

##### **Dagpeningur**

Verður bussförari orsakað av sjúku, ið gevur honum rætt til dagpening sambært lógina um dagpening, ikki førur fyri at gera sítt arbeiði, rindar busseigarin munin millum tað, ið bussförarin fær útgaldið av dagpeningi, og tað hann vildi havt fingið í løn í starvinum. Veitingin frá busseigaránnum stendur bert við í ein mánað.

#### § 7

##### **Løn**

Bussförarar fáa útgaldið løn eina ferð um mánaðin. Lønin verður roknað soleiðis, at bussförari arbeiðir 40 tímar um vikuna ella 173,33 tímar um mánaðin.

Mánaðarlønin er kr. 21.756,38.

Tímalønin er  $21.756,38 : 173,33 = 125,52$  kr. um tíman.

Lønin verður prístalsviðgjørð sambært tí til eina og hvørja tíð galdandi lógtingslóg um prístalsviðgerð av løn.

Lønin verður flutt í seinasta lagi tann 25. í hvørjum mánað, og avrokning skal fylgja við, so ein sær, hvat lønin er fyri.

Bussförarar hava ikki rætt til úrtíðarløn, tí henda er íroknað lønina. Um arbeitt verður longur enn 40 tímar, eigur bussförarin rætt til tímaløn, svarandi til kr. 125,52.

##### **Starvsaldur**

Eftir 3 ára starvstíð verður lønin hækkað við 1,00 kr. um tíman. Eftir 5 ára starvstíð verður lønin hækkað við 1,00 kr. um tíman afturat.

Arbeiðsfólk hava rætt til at flyta starvstíð frá einum arbeiðspláss til annað, um tað ikki hevur verið burtur frá arbeiðsøki sínum longur enn 7 ár.

Mánaðarlønin við 3 ára starvstíð er kr. 21.929,71. Tímalønin er kr. 21.929,71 : 173,33 = 126,52 um tíman.

Mánarlønin fyri 5 ára starvstíð er kr. 22.103,04 . Tímalønin er kr. 22.103,04 : 173,33 = kr. 127,52.

### **Fritíðarløn**

Bussførari fær fritíðarløn sambært lögtingslóg um fritíð við løn.

### **Uppsøgn**

Starvsavtala millum busseigara og bussførara kann sigast upp til upphald við einum mánaða freist til tann fyrsta í einum mánaða, uttan so at avtalað er, at arbeiðið er bert fyríbils ella sum roynd, og at hesi arbeiðsviðurskifti vara ikki longur enn 3 mánaðir. Uppsøgnin skal vera skrivlig.

### **§ 8**

Busseigari kann slíta tænastruna uttan ávaring, um bussførari ikki heldur skyldur sínar, sum eru vanligar í slíkum arbeiði. Serliga verður tilskilað at hava gott skil á peningainnkrevjing fyri ferðagjald.

### **§ 9**

#### **Álitismannaskipan**

Viðvíkjandi álitismannaskipan verður víst til høvuðssáttmálan millum Føroya Arbeiðarafelag /Havnar Arbeiðsmannafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag/Havnar Arbeiðsgevarafelag, tó kunnu starvsfólk velja álitisfólk hóast einans 3 starvsfólk starvast hjá arbeiðsgevaranum.

### **§ 10**

#### **Eftirløn og lívstrygging**

Viðvíkjandi eftirløn og lívstrygging og limagjöldum verður víst til høvuðssáttmálan millum Føroya Arbeiðarafelag/Havnar Arbeiðsmannafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag/Havnar Arbeiðsgevarafelag.

### **§ 11**

#### **Limaskapur**

Limir í Føroya Arbeiðsgevarafelag/Havnar Arbeiðsgevarafelag, sum hava um hendi Bussleiðina, plikta seg bert til at taka til arbeiðis limir í Havnar Arbeiðsmannafelag, og limir í Føroya Arbeiðsgevarafelag/Havnar Arbeiðsgevarafelag, sum hava um hendi Bygdaleiðir, plikta seg bert til at taka til arbeiðis limir í Føroya Arbeiðarafelag.

Limir í omanfyri nevndu fakfeløgum mugu ikki arbeiða hjá arbeiðsgevara, sum ikki er limur í Føroya Arbeiðsgevarafelag/Havnar Arbeiðsgevarafelag.

### **§ 12**

#### **Búni & samskiftisútgerð**

Busseigarin átekur sær at útvega bussføraranum búna og navnamerki, um slíkt verður kravt.

Oljuklæðir skulu vera á staðnum har bussurin verður vaskaður, og samskiftisútgærð skal vera í øllum bussunum. Hiti skal vera í hølunum, har oljuklæðini eru tøk.

### **§ 13 Koyribók**

Hvør bussur skal hava egna koyribók og skal hon liggja í bussinum. Brek og saknir skulu beinanvegin verða skrivaði í koyribókina hjá bussinum og fráboðast busseigarinum. Sekt, áløgd bussførara, orsakað av brekum ella saknum í arbeiðstólum, sum busseigarin er kunnaður um, verða goldnar av busseigarinum.

### **§ 14 Gerðarrættur**

Viðvíkjandi gerðarrætti verður víst til høvuðssáttmálan millum Føroya Arbeiðarafelag/Havnar Arbeiðsmannafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag/Havnar Arbeiðsgevarafelag.

### **§ 15 Uppsøgn av sáttmála**

Sáttmálin er galdandi frá 1. mai 2005 og kann sigast upp við 2 mánaða ávaring av báðum pørtum til ein 1. mai, fyrstu ferð tann 1. mai 2007.

### **Ymiskt**

Dentur verður lagdur á, at bussførarnir fara so væl um bussin sum gjørligt, og um skaðar koma, beinanvegin boða hesar til busseigarnar.

Tað vildi verið ynskiligt, at bussførarar vóru tiknir til ráðs, tá ið rutur og aðrar broytingar verða gjørdar.

Viðvíkjandi ferðafólki verður álagt bussførarum at sýna góðan og fólkaligan atburð mótvegis teimum.

Bussførarar hava skyldu til at taka lut í teimum eftirútbúgvningar-skeiðum, sum verða kravd í samband við hálkukoyring, myrkakoyring, fyrstu-hjálp o.a. Hesi skeið eru uttan útreiðslur fyri bussførarar.

Tórshavn, tann 19. oktober 2005.

**Føroya Arbeiðarafelag/  
Havnar Arbeiðsmannafelag**

**Føroya Arbeiðsgevarafelag/  
Havnar Arbeiðsgevarafelag**