

Lønarsáttmáli
millum
Føroya Arbeiðarafelag
og
Føroya Arbeiðsgevarafelag

Grundløn og viðbót
§ 1

Fyri alt fyrifallandi dagleiðaraarbeiði so sum reingerð, lossing, lagur-, pakkhús-, fiska-og saltarbeiði verður grundlønin 100,80 kr.um tíman.

- b. Fyri sildaarbeiði verður goldin viðbót uppá 0,07 kr. um tíman.
- c. Fyri arbeiði á sildaverksmiðjum verður goldin viðbót uppá 0,07 kr. um tíman.

§ 2

Fyri útgrevstur, uppruddan á byggiplássum, kolarbeiði, skitið og ónossligt arbeiði, sement-, beton-, stoypi-, jarnbindingar-, vatnbyggi-, asfalt-, tjøru-, grótarbeiði og arbeiði á sleipistøð at skrubba botn á skipi uttan og smyrjing av skipi uttan upp til lúnning og málingaarbeiði við sproyту á skipasmiðju, verður grundlønin 100,80 kr. um tíman + viðbót 0,32 kr. um tíman.

§ 3

- a. Fyri arbeiði við grótjóttrara, fyri passan av motorum, kompressarum, spølum og líknandi í samband við byggiarbeiði. Fyri passan av kranum. Fyri koyring av traktorum, dumparum og líknandi amboðum, so sum vegtrumlum, hydrauliskum gravkúm, borivognum og betongbilum verður grundlønin 100,80 kr. um tíman + viðbót 3,66 kr. um tíman.
- b. Fyri at løða og spreingja og grótboran verður grundlønin 100,80 kr. um tíman + viðbót 5,67 kr. um tíman.
- c. Fyri tunnilarbeiði verður grundlønin 100,80 kr. um tíman + viðbót 5,17 kr.um tíman.
- d. Fyri at reinsa ketlar, vatntangar á skipi, oljutangar, lýsitangar og smeltitól og reinskan av kloakk og kjøli innan í skipi verður grundlønin 100,80 kr. um tíman + viðbót 5,98 kr. um tíman.

§ 4

Grundlønin hjá bilstjórum og gaffiltruckførarum fyri tey í § 1 nevndu arbeiðum og teim, ið passa spølini undir lossing, verður 100,80 kr.um tíman + viðbót 1,28 kr. um tíman.

Grundlønin hjá bilstjórum og gaffiltruckførarum fyri tey í § 2 nevndu arbeiðum verður 100,80 kr. um tíman + viðbót 1,77 kr.um tíman.

Fyri at koyra kranvogn og tankvogn verður grundlønin fyri tey í § 1 nevndu arbeiðum 100,80 kr.

um tíman + viðbót 3,92 kr. um tíman, og fyri tey í § 2 nevndu arbeiðum verður grundlønin 100,80 kr. um tíman + viðbót 4,39 kr. um tíman.

Setanarskriv § 5

Tey sum verða sett í starv sambært hesum sáttmála, og setanin varar longri enn 3 mánaðir og arbeiðstíðin er í miðal meira enn 8 tímar um vikuna, skulu hava setanarskriv, har upplýst skal vera:

- navn arbeiðsgevarans
- dagur fyri starvssetan,
- starvsstað,
- starvsøki,
- starvsaldur
- galdandi sáttmáli
- møguligar aðrar avtalur í sambandi við starvssetanina.

Ungdómur § 6

Ungdómar 14 ár fáa 50%, 15 og 16 ár fáa 75% av vaksnamannalønini bæði fyri normal- og yvirtíð. 17 ára gomul fáa fulla lön.

Prístal § 7

Afturat omanfyri standandi lønum verður roknað prístál sambært lögtingslóg nr. 36 frá 21. mai 1975 um prístálsviðgerð av arbeiðslön.

Yvirtíðarlön og frídagar § 8

Yvirtíðarlönin verður fyri øll arbeiði roknað av fullari normallön soleiðis:

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 07-16:

Frá kl. 16-20: 35%

Frá kl. 20-07: 60%

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 08-17:

Frá kl. 17-21: 35%

Frá kl. 21-08: 60%

Tá normalarbeiðstíðin er kl. 09-18:

Frá kl. 18-22: 35%

Frá kl. 22-09: 60%

Week-end lønin kl. 08-24:	65%
Sunnu- og halgidagar frá kl. 24-24:	100%

1. mai er heilur frídagur. Flaggdagur, páskaaftan, hvítusunnuaftan, 1. november og jólaaftan eru hálvir frídagar. Átrokandi arbeiði, sum verður gjørt 1. mai og eftir kl. 12 hesar dagar verður lønt við dupultari normalløn, so leingi halgan varar.

Sambært lóg nr. 353, 7. august 1922 er grundlógardagur hálvur frídagur.

Um arbeiði byrjar í summarhálvárinum (summarhálvárið verður at rokna frá 1/5 til 31/10) fyri kl. 4 og í vetrarhálvárinum fyri kl. 5 verður ikki niðurfarið í løn fyrr enn høvi hevur verið at fáa svøvn. (við svøvn skilst at hava verið burtur frá arbeiðsplássinum í 6 tímar).

Arbeiðstíð, døgndrift og skiftisvakt

§ 9

1. Normalarbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna, skal vera 8 tímar um dagin frá mánadegi til og við fríggjadegi, og skal tann dagliga arbeiðstíðin liggja millum kl. 7 á morgni og til kl. 18 á kvøldi, hetta soleiðis sum partarnir á teimum einstøku arbeiðsplássinum semjast um.

Vanligur meiriluti á arbeiðsplássinum skal vera fyri hesum og atkvøðast skal við seðlum.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 7 á morgni og kl. 16 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 8 á morgni og kl. 17 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Er á arbeiðsplássinum gjørd semja um, at normalarbeiðstíðin skal liggja millum kl. 9 á morgni og kl. 18 á kvøldi, skal hetta vera galdandi fyri alt arbeiðsplássið.

Har eitt arbeiðspláss natúrliga kann býtast upp í fleiri deildir, kunnu ymsar arbeiðstíðir avtalast millum arbeiðsfólkið saman við álitisfólkið og virkið, sum frávíkja normalarbeiðstíðini. Atkvøðast skal við seðlum. Hesar arbeiðstíðir skulu liggja millum kl. 07.00 og 18.00 og skulu stjórnirnar hjá meginfeløgnum hava hesar avtalur, sum skulu vera skrivligar, til góðkenningar. Um meginfeløgini ikki áðrenn 14. dagar hava fráboðað annað verða avtalurnar at meta sum góðkendar.

Um avtalað verður gjørd við arbeiðsfólkið í einari serstakari deild um frávik frá normalarbeiðstíðini smb. omanfyristandandi, so skal nýggja arbeiðstíðin hjá hesum starvsbólki metast sum normalarbeiðstíð, soleiðis at arbeiðið uttan fyri hesa tíð verður roknað sum yvirtíð sambært grein 8.

Døgverðatíðin skal verða 1 tíma og skal liggja millum kl. 12 og 13. Verður arbeiði í døgverðatímanum, skal dupult normalløn verða goldin, tó sunnu- og halgidagar dupult sunnudagsløn.

Kemst ásamt um aðrar etingartíðir, skal tó ongantíð verða meira enn 4 tímar millum hvønn

verð. Einku verður góldið fyrri mattíðirnar.

Arbeidsformaðurin skal varskógva, táknað er. Verður arbeitt yvirtíð, skal varskógvast áðrenn farið verður til dögverða. Verður ekki varskógvað áðrenn dögverða, verður náttverðatímin, sum í hesum føri skal liggja millum kl. 18 og 19 ekki frádrigin, um byrjað verður aftur kl. 19.

Verður arbeitt longur enn til kl. 20, uttan at farið hevur verið til nátturða, verður yvirtíðarsaturin frá kl. 21 at koma í gildi frá kl. 19.

2. Døgndrift skal ganga í skiftum. Øll ídnaðarvirki, ið vanligu kunnu hava 3-skifti vakt, koma undir heitið døgndrift.

Um døgndriftsarbeiði á fiskavirki røkkur styttri enn 3 samdøgur/2 samdøgur samanhangandi og á øðrum ídnaðarvirkjum styttri enn 5 samdøgur samanhangandi, verður hetta arbeiði avroknað sum vanligt arbeiði og góldið samsvarandi hesum, eisini hvat yvir- og náttíð viðvíkur.

Í døgndrift verður lønin henda:

Frá kl. 08-16 vanlig normalløn.

Frá kl. 16-24 vanlig normalløn + 500 oyru um tíman.

Frá kl. 24-08 vanlig normalløn + 700 oyru um tíman.

Røkkur arbeiði á fiskavirkjum styttri enn 3 samdøgur, men í minsta lagi 2 samdøgur, verður lønin henda:

Frá kl. 08-16 vanlig normalløn.

Frá kl. 16-24 vanlig normalløn + 800 oyru um tíman.

Frá kl. 24-08 vanlig normalløn + 1000 oyru um tíman.

Hesar viðbøtur verða ekki prístalsviðgjørðar. Mattíð við døgndrift verður ekki frádrigin.

Gongur døgndriftsarbeiðið um week-end, sunnu- og halgidagar, skal hetta avroknað sum week-end, sunnu- og halgidagar, men kann hetta tók ikki bróta 3/2- og 5-samdøgursregluna.

3. Á ídnaðarvirkjum kann arbeiði fara fram í 2 skiftum, 8 tímar hvørt, við nøkulunda eins stórum holdum, sum skiftast um vaktirnar hvørja viku.

Um skiftisvaktararbeiði á fiskavirkjum røkkur styttri enn 3 samdøgur samanhangandi og á øðrum ídnaðarvirkjum styttri enn 5 samdøgur samanhangandi, verður hetta at avrokna sum vanligt arbeiði og góldið samsvarandi hesum, eisini hvat yvir- og náttíð viðvíkur.

Við samráðing arbeiðaranna og arbeidsgevaranna millum kann arbeiðstíðin leggjast millum kl. 07-24, og lønin verður henda:

1. holdið: Vanlig normalløn.

2. holdið: Vanlig normalløn + 5,75 kr. um tíman.

Henda viðbót verður ikki prístalsviðgjörd. Mattíðin verður ikki frádrigin fyri 2. holdið.

Yvirtíð - um arbeiitt verður meira enn 8 tímar á vaktini - við skiftisvaktararbeiði eins og sunnu- og halgidagsarbeiði verður goldið eftir § 8.

Sunnu- og halgidagar skulu ikki bróta 3- og 5- samdøgursregluna.

Protokollat úr semingsprotokollini:

Viðvíkjandi døgndriftsarbeiði, har trot er uppá fólk, er stjórn Føroya Arbeiðarafelags samd um, at er ynski frá avvarandi arbeiðara- ella arbeiðskvinnufeløgum um at víkja frá tíðarbyttinum í døgndrift, vil stjórnin viðgera hetta ynski við vælvild.

Um arbeiðarar, sum arbeiða døgndrift í 3 skiftum ynskja at broyta arbeiðstíðina, skal henda broyting í hvørjum føri góðkennast av stjórn Føroya Arbeiðarafelags.

Mat og drekkatíð í døgndrift verður at praktisera, sum hon higartil hevur verið á teim ymsu arbeiðsplássunum og í teim ymsu arbeiðunum.

Somuleiðis verður í øðrum arbeiði drekkatíð at praktisera, soleiðis sum hon higartil hevur verið á teim ymsu arbeiðsplássunum og í teim ymsu arbeiðunum.

Álitisfólk og Nevndarlimir § 10

Á hvørjum arbeiðsplássi hava arbeiðararnir rætt til at velja sær álitismann. Nærri reglur fyri álitismenn eru skrásettar í serligari skipan í millum feløgini.

b. Nevndarlimir í fakfelag hava rætt til frí frá arbeiði sínum í sambandi við nevndararbeiði, samráðingar og skeiðluttøku. Fráboðan skal gevast arbeiðsgevaranum beinanvegin tá nevndarlimur fær fundarboð.

Minsta arbeiðstíð § 11

Tá arbeiðsfólk eftir tilsøgn møta til arbeiðis, og arbeiðið ikki verður útint, skulu tey hava løn 2 tímar, ella um arbeiðið byrjar aftaná eina ásetta tíð, skulu tey hava løn fyri ta tíð, tey hava bíðað.

Lønarútgjalding § 12

Arbeiðslønir verða at gjalda eina ferð um vikuna. Um avtala verður gjörd við avvarandi fakfelag (Føroya Arbeiðarafelag), kann lønarútgjalding tó fara fram 14. hvønn dag. Við útgjalding skal vikuseðil fylgja við.

Arbeiðslønir verða at gjalda gjøgnum løngjaldsstovur, ið eru og verða settar á stovn, har arbeiðarafeløgini ynskja tað, annars sambært galdandi lóg.

Arbeiðsskaðar **§ 13**

Um arbeiðsfólk kemur til skaða undir arbeiði, og tað kann prógvast við læknaváttan, at tey eru óarbeiðsfør, verða 2 daglønir goldnar teimum við helvt av arbeiðsgevara og arbeiðara- ella kvinnufelag.

Aftaná nevndu 2 dagar verður goldið 20% av 8 daglønnum við sama helvtarbyti.

Akkord og serarbeiðarar **§ 14**

- a. Har arbeiði og líkindi eru til, at akkord kann fara fram, er hetta loyvt, tó kunnu stjórnirnar hjá meginfeløgnum krevja sær hesar til góðkenningar.

Verður álagt at arbeiða yvirtíð við akkord, verður lønin at hækka sambært yvirtíðarlønina í § 8.

- b. Lønaravtalur fyri spesialarbeiðarar kunnu gerast millum Føroya Arbeiðarafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag fyri arbeiðsfólk á ávísam virkjum, tó ikki fiskavirkjum. Har tílíkar avtalur verða gjørdar, er lønin sambært høvuðssáttmála + kr. 2,25 um tíman.

Protokollat:

Partarnir eru samdir um, at tørvur er á serarbeiðarasáttmála og váttan, at arbeitt verður fram ímóti at fáa undirskrivað slíkan sáttmála skjótast tilber.

Formaður **§ 15**

Hvør arbeiðsgevari hevur rætt til at hava ein formann, ið ikki nýtist at vera limur í nøkrum felag.

Lán av arbeiðsfólkið **§ 16**

Arbeiðsfólk, sum verður lánt frá einum arbeiðsgevara til annan arbeiðsgevara, varðveitir starvsrættindi síni.

Vaktarmenn á skipum og tilkallivakt **§ 17**

Fyri vaktarmenn á skipum við bryggju á nátt er lønin kr. 535 fyri náttina. Náttin er frá kl. 21-08.

Har arbeitt verður á vaktini umborð við øðrum enn sjálvum vaktararbeiðinum skal løn gjaldast vaktarmanninum samsvarandi ásetingunum í hesum sáttmála.

Arbeðari, sum hevur tilkallivakt, verður frá mánadegi til og við fríggjadag kl. 24.00, løntur við 14,00 kr. um tíman. Eftir fríggjadag til vanliga arbeiðstíð mánamorgun, verður arbeðari løntur við 28,00 kr. um tíman.

Verður arbeitt í tilkallitíðini verður løn goldin sambært grein 8. Tó skal henda áseting ikki føra við sær, at vaktargjöld eftir skipanum, sum nú er í gildi verða lækkað.

Barsilsfarloyvi § 18

Løntakari sum er settur í starv eftir hesum sáttmála eigur rætt til barsilsfarloyvi sambært galdandi lóggávu.

Uppsagnir § 19

Í einum og hvørjum arbeiði, sum varar longur enn 3 mánaðir, verður fyri tímalønt arbeiði uppsagnarfrestin frá arbeiðsgevara hendan:

Minni enn 6 mánaðar starvstíð:	5	arbeiðsdagar.
Meira enn 6 mánaðar starvstíð:	7	arbeiðsdagar.
Meira enn 1 ára starvstíð:	10	arbeiðsdagar.
Meira enn 2 ára starvstíð:	15	arbeiðsdagar.
Meira enn 3 ára starvstíð:	20	arbeiðsdagar.

Uppsagnarfrestin frá arbeiðara síðu verður aftaná 3 mánaðir: 5 arbeiðsdagar

Hetta er tó ikki galdandi, tá steðgur kemur í arbeiði vegna rávørutrot ella veður.

Uppsøgnin skal vera skrivlig fyri báðar partar.

Sjúkra- og arbeiðsloysisgrunnur § 20

Fyri at seta á stovn sjúkra- og arbeiðsloysisgrunn og fyri at stuðla onnur týðandi endamál innanfyri meginfelagsskapin Føroya Arbeðarafelag verður 1,5% av lønini frádrigið, áðrenn hon verður útgoldin. Har løngjaldsstovur eru, verður % avtikið gjøgnum tær.

Somuleiðis skal tað %, sum lokalfelagið skal hava, verða frádrigið, áðrenn lønin verður útgoldin.

Hesin peningur verður inngoldin av arbeiðsgevaranum til Føroya Arbeðarafelag/lokalfelagið sambært manningarlista og kontoavriti, samstundis sum lønin verður flutt.

Ósemja og gerðarrættur § 21

- a. Verður ósemja um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, skulu feløgini beinan vegin upptaka samráðingar um arbeiðs- og lønarviðurskifti hesum viðvíkjandi áðrenn farið verður

til gerðarrætt.

- b. Allar trætur um rættu fatan av sáttmálanum verða avgjörðar av einum gerðarrætti. Føroya Arbeðarafelag velur 2 limir, Føroya Arbeðsgevarafelag velur 2 limir og hesir 4 velja ástøðumann. Semjast teir ikki um hann, setur rætturin hann.
- c. Um gjørligt skal avgerðin fyriliggja seinast 3 mánaðir aftaná, at gerðarrætturin er settur.

Grundlønarhækking **§ 22**

Starvstíð **§ 23**

Eftir 3 ára starvstíð verður lønin hækkað við 1,00 kr. um tíman. Eftir 5 ára starvstíð verður lønin hækkað við 1,00 kr. um tíman afturat.

Arbeðsfólk hava rætt til at flyta starvstíð frá einum arbeðspláss til annað, um tað ikki hevur verið burtur frá arbeðsøki sínum longur enn 7 ár.

Sunnu- og halgidagsarbeði **§ 24**

Sunnu- og halgidagsarbeði arbeðaranna er einans loyvt, har vandi er fyri, at virði í samband við framleiðslu landsins fara fyri skeyti.

Limaskapur **§ 25**

Limir í Føroya Arbeðsgevarafelag plikta seg bert til at taka til arbeðis limir í føroyskum arbeðsmanna- og ella kvinnufelagi.

Arbeðsmanna- og kvinnufelagslimir mugu ikki arbeða hjá arbeðsgevara, sum ikki er limur í Føroya Arbeðsgevarafelag.

Arbeðsgevvari er tann, sum í vinnu síni fram um húski sítt hevur meira enn ein mann í arbeði.

Ásetanin í hesi reglu umfatar ikki almennar stovnar.

Arbeðsgevvari ella umboðsmaður hansara hevur skyldu at krevja framvísan av arbeðsloyviskorti, tá nýtt fólk verður tikið í arbeði.

Høvuðsreingerðing **§ 26**

Fyri árliga høvuðsreingering verður veitt eykaviðbót uppá 7 kr. um tíman.

Minsta arbeiðsløn

§ 27

Fyri eitt og hvørt arbeiði fær hvør tann, sum luttekur í arbeiðinum, løn fyri í minsta lagi 2 tímar, sjálvst um arbeiðið varar styttri.

Flutningsendurgjald

§ 28

- a. Fyri almenn arbeiði, ið liggja so langt uttan fyri bygdina, at neyðugt er at flyta arbeiðararnar, verða teir at fáa frían flutning til og frá við løn fyri koyritíðina fyri úttúrin.
- b. Tá ið menn verða sendir í burturarbeiði, eiga teir fult vistarhald og ferðaútreiðslur goldnar og løn fyri ferðingartíðina og annars eftir sáttmálanum.
- c. Verður arbeiðsfólk boðsent av arbeiðsgevara í aðrari bygd til arbeiði, ið er bráfeingis, og er so langt ímillum, at neyðugt er at flyta arbeiðararnar, eiga teir frían flutning.

Hetta er tó ikki galdandi fyri arbeiðarar, sum frammanundan eru í føstum arbeiði hjá viðkomandi arbeiðsgevara.

Etingarrúm og arbeiðsklæðir

§ 29

Á øllum støðugum arbeiðsplássum, har fleiri fólk eru í arbeiði, eigur so vítt gjørligt at vera rúm til etingar og klæðir. Hesi rúm eiga at vera upphitaði.

Á arbeiðsplássum, har serligur búni verður kravdur, hevur arbeiðsgevarin skyldu til at lata slíkan búna.

Lívstrygging og eftirlønargrunnur

§ 30

Arbeiðsgevararnir rinda 1,5% av arbeiðslønini til lívstrygging og onnur sosial endamál.

Prosentíð verður útgoldið saman við lønini.

Til avgerð er tikin um nýtsluna av frammanfyri nevnda peningi, verður prosentíð goldið á bundna konto í peningastovni í navni hjá Føroya Arbeiðarafelag.

Føroya Arbeiðsgevarafelag fær útflyggjað reglugerðir, sum verða gjørdar í sambandi við nýtsluna av framman fyri nevnda prosentgjaldi.

Arbeiðsgevarnir rinda 4,10% av arbeiðslønini í eftirlønargrunnin hjá Føroya Arbeiðarafelag. Hetta prosentíð verður útgoldið í grunnin samstundis sum lønin verður goldin. Hetta gjaldið hækkar uppí 6,10% tann 01.05.06.

Lærilinga- og yrkislønir

§ 31

Stk. 1 Fyri lærlingar, sum eru undir Ll. nr. 94 frá 29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum ella samsvarandi lóggávu, og sum starvast innan sáttmálaøkið, er lærlingalønin henda:

1. læruárið	32 % av yrkisløn
2. læruárið	40 % av yrkisløn
3. læruárið	45 % av yrkisløn
4. læruárið	55 % av yrkisløn

Fyri yvirlønir verða øll læruárin goldið grundløn + yvirtíðarløn sambært § 7 í høvuðssáttmálanum.

Stk. 2 Yrkislønin fyri tey, sum hava lokið útbúgvingina sambært stk. 1 er kr. 113,69 fyri tíman, og mánaðarlønin er kr. 19705,89. Yrkislønin verður javnað eins og hjá yrkislærdum.

Yvirtíðarlønin er sum ásett í høvuðssáttmálanum, tó soleiðis at prosentini verða roknaði av yrkislønini.

Protokollat:

Føroya Arbeiðarafelag/Havnar Arbeiðskvinnufelag/Havnar Arbeiðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag/Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag vátta við hesum, at um lóg ella kunngerð um upplæring/skeiðvirksemi, sum ikki kemur undir verandi lærlingaskipan í Ll. nr. 94 frá 29.12.1998 um yrkisútbúgvingar við seinni broytingum, verður sett í gildi, so skulu partarnir taka upp samráðingar um sáttmálaásetingar, sum skulu áseta lønina hjá teimum persónum, sum fara undir slíka upplæring ella á slík skeið.

Hendan avtalan kemur í gildi tann dag hon er skrivað undir, og fylgir høvuðssáttmálanum. Tórshavn, 30. apríl 2003.

Sáttmálauppsøgn § 32

Hesin sáttmálin er galdandi frá 1. mai 2005 og kann sigast upp av øðrum partinum við 4 mánaða ávaring til ein 1. mai, fyrstu ferð 1. mai 2007.

Tórshavn tann 3. mai 2005

FØROYA ARBEIÐARAFELAG

Ingeborg Vinther
Georg F. Hansen
Agnar Olsen
Karla Einarsson
Margretha Rasmussen
Sunrid Vang
Poul Juul Festurstein

FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

Jóhan Páll Joensen
Kristoffur Laksá
Leivur D. Michelsen
Bergur Poulsen
Jón Danielsen
Magni Arge
Gudmund Mortensen