

**Sersáttmáli  
millum  
Føroya Arbeiðarafelag og  
Føroya Arbeiðsgevarafelag  
fyri arbeiði á hotellum, gistingarhúsum, matstovum v.m.**

**§ 1.**

**Sáttmálaøki.**

Hesin sáttmáli fevnir um alt arbeiði innan sáttmála- og serarbeiðaraøki á hotellum, gistingarhúsum, matstovum.

Sáttmálin fevnir tó ikki um fólk í leiðandi starvi ella fólk, hvørs støða hjá arbeiðsgevaranum er av tílkum slagi, at hon hevur rætt til at disponera í stóran mun bindandi fyri arbeiðsgevara. Hetta er bert galdandi fyri eitt fólk á hvørjum arbeiðspláss.

**§ 2.**

**Arbeiðstíð.**

Arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna sambært arbeiðsætlan, sum lögð verður fyri 4 vikur í senn.

Arbeiðsfólkið skal hava arbeiðsætlanina í seinasta lagi 14 dagar áðrenn hon kemur í gildi. Tó ber til í serligum førum at leggja arbeiðsætlanina í seinasta lagi 7 dagar, áðrenn hon kemur í gildi.

**§ 3.**

**Løn.**

Lønin er tann til eina og hvørja tíð ásetta løn til fastlønntar arbeiðarar um mánaðin fyri vanligi arbeiði 40 tíma viku sambært høvuðssáttmálan millum Føroya Arbeiðarafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag.

Fyri arbeiði innan fyri arbeiðsætlanina verður latnar hesar viðbøtur:

- mánadag til fríggjadag millum kl. 21.00 og 24.00      kr. 3,50 pr. tíma
- mánadag til leygardag millum kl. 00.00 og 07.00      kr. 9,00 pr. tíma
- leygardag millum kl. 07.00 og 14.00                      kr. 5,00 pr. tíma
- leygardag millum kl. 14.00 og 24.00                      kr. 6,75 pr. tíma
- sunnudag millum kl. 00.00 og 07.00                      kr. 15,00 pr. tíma
- sunnudag millum kl. 07.00 og 24.00                      kr. 9,00 pr. tíma
- halgidagar, 1.mai, flaggdagin, páskaaftan,  
hvítusunnuaftan, grundlógardag, 1. november,  
jólaaftan, ólavsøkuaftan, ólavsøkudag                      kr. 15,00 pr. tíma

Fyri tímalønt arbeiði fyri 8-tíma dag millum kl. 08.00 og 17.00 verður tímalønin 173,33 av frammanfyri nevndu føstu mánaðarløn. Yvirtíð verður goldin sambært ásetingini í høvuðssáttmálanum.

Fólk við fastari lutvísari vikuligari arbeiðstíð verða at løna eftir somu reglum sum fólk við fullari viku, tó soleiðis at lønin verður roknað lutfalsliga í mun til 40 tíma viku.

Útbúnir køksassistentar fáa viðbót, sum er 10 % av vanligu tímalønini.

Ungfólk 14 ár fáa 50%, 15 og 16 fáa 75% av vaksnamannalønini bæði fyr normal- og yvirtíð.

#### § 4.

##### **Arbeiði uttan fyr vaktarskipanina.**

Verður arbeitt uttan fyr tíðir, sum ásettar eru í arbeiðsætlanini, verður hetta arbeiði lønt við vanligari tímaløn umframt hesum viðbótum:

- mánadag til fríggjadag millum kl. 17.00 og 21.00 7 % av vanligu tímalønini
- mánadag til fríggjadag millum kl. 21.00 og 08.00 20 % av vanligu tímalønini
- leygardag millum kl. 07.00 og 14.00 7 % av vanligu tímalønini
- leygardag millum kl. 14.00 og 24.00 20 % av vanligu tímalønini
- sunnudag og halgidagar 20 % av vanligu tímalønini
- 1. mai, flaggdagin, páskaaftan, hvítusunnuaftan, grundlógardag, 1. november, jólaaftan, ólavskuaftan, ólavskudag 20 % av vanligu tímalønini

Úrtíðarløn kann, um arbeiðsfólk ynskir tað, og arbeiðsgevarin samtykkir, avspákast í sama lutfalli, sum úrtíðartaksturin í mun til vanligu lønina.

Arbeiðsgevarin tekur nærri avgerð um, nær avspákingin skal vera, og boðar frá hesum í góðari tíð, tvs. vanligu ikki seinni enn 4 dagar frammanundan.

Avspákingin skal vera í heilum ella hálvum døgum og skal vera av í seinasta lagi tveir mánaðir aftaná, at viðkomandi úrtíðararbeiði er útint. Tílik avspáking skal ikki leggjast á dagar, sum frammanundan eru frí dagar.

Hjálparfólk til veitslur og tílíkt fáa vanligu tímaløn sambært høvuðssáttmálanum.

#### § 5.

##### **Útgjaldingardagur.**

Lønin hjá mánaðarløntum verður útgoldin seinast í mánaðinum og skal vera avgreidd í seinasta lagi 25. í mánaðinum.

Lønin hjá tímaløntum verður útgoldin sum ásett í høvuðssáttmálanum.

#### § 6.

##### **Broytingar av lønum.**

Verða lønirnar í høvuðssáttmálanum og fastlønarsáttmálanum broyttir, so verða lønirnar í hesum sáttmála broyttar samsvarandi, burtursæð frá har hesin sáttmáli hevur serstakar ásetingar fyr yvirtíð og fyr arbeiði í vaktarskipanum.

#### § 7.

##### **Frítíð og frítíðarløn.**

Frítíð og frítíðarløn verða latin samsvarandi galdandi frítíðarlóg.

## § 8.

### **Álitismannaskipan.**

Viðvíkjandi álitismannaskipan, so verður víst til álitismannaskipanina í høvuðssáttmálanum millum feløgini.

## § 9.

### **Uppsagnarfreistir.**

Fyri fastlønt verða uppsagnarfreistirnar í fastlønarsáttmálanum galdandi.

Fyri tímalønt verða uppsagnarfreistirnar í høvuðssáttmálanum galdandi.

## § 10.

### **Gerðarættur.**

Viðvíkjandi ósemju um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, og trætur um rætta fatan av sáttmálanum verður víst til høvuðssáttmálan hjá feløgnum.

## § 11.

### **Prosentgjöld.**

Arbeidsgevarin rindar tey prosentgjöld, limagjöld og eftirlønargjöld sum ásett eru í høvuðssáttmálanum hjá felaganum, og eftir skipanini sum ásett er í nevnda sáttmála.

## § 12.

### **Aðrar ásetingar.**

Har annað ikki er nevnt í hesum sáttmála verða galdandi ásetingarnar í høvuðs- sáttmálanum hjá pørtunum, tó ikki ásetingarnar um arbeiðstíð og løn, har hesin sáttmáli ikki vísir til ásetingarnar um løn í høvuðssáttmálanum.

## § 13.

### **Gildiskoma og uppsøgn.**

Sáttmálin er galdandi frá 1. mai 2007, og kann sigast upp við 4 mánaði freist til ein 1. mai, tó í fyrsta lagi til 1. mai ár 2010.

## § 14.

### **Sáttmálaeintøk.**

Hesin sáttmáli verður undirskrivaður í trimum einsljóðandi eintøkum.

Tórshavn, 23. apríl 2007

Føroya Arbeðarafelag

Havnar Arbeðskvinnufelag

Føroya Arbeidsgevarafelag