

**Sersáttmáli
millum**

Føroya Arbeðarafelag

og

Føroya Arbeðsgevarafelag

fyrir arbeiði á flogvøllinum í Vágum

§ 1

Sáttmálaøki

Hesin sáttmáli fevnir um alt arbeiði við avgreiðslu av flogførum og annað fyrifallandi arbeiði, so sum at hjálpa til í tax-free, á goymslu, í sambandi við flytingar innanhýsis, viðlíkahald yvirhøvur og serliga viðlíkahald av útgerð á air side handling.

Sáttmálin fevnir tó ikki um fólk í leiðandi starvi ella fólk, hvørs støða hjá arbeiðsgevaranum er av tílkum slagi, at hon hevur rætt til at disponera í stóran mun bindandi fyri arbeiðsgevara. Hetta er bert galdandi fyri eitt fólk á hvørjum arbeiðspláss.

§ 2

Arbeiðstíð

Arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna í meðal yvir eitt 6-veku tíðarskeið, sambært arbeiðsætlan, ið verður lögð fyri ein mánað í senn. Arbeiðsfólkið skal hava arbeiðsætlanina 7 dagar, áðrenn hon kemur í gildi.

Arbeiðsfólkið skal har hetta ber til hava minst 8 tímar frí millum tvær vaktir. Vaktir er arbeiðsdagur sambært arbeiðsætlan. Eru minni enn 8 tímar ímillum 2 vaktir eigur arbeiðsfólkið rætt til kr. 500,00 í eykagjaldi.

Arbeiðsætlanin verður lögð eftir meginregluni:

5 dagar arbeiði

2 dagar frí

7 dagar arbeiði

7 dagar frí

um ikki onnur avtala verður gjørd millum arbeiðsfólkið og arbeiðsgevaran.

Arbeiðsfólkið hevur, burtursæð frá uppmøting aftan á matarsteðg, ikki skyldu til at møta til arbeiðis meira enn 2 ferðir innan fyri sama samdøgur (somu vakt).

Um tørvur er á hesum, kann arbeiðsgevarin flyta upp til 10 tímar til aðrar arbeiðstíðir enn tær, sum ásettar eru í arbeiðsætlanini, men innan fyri sama mánaða. Har hetta ber til skal hetta fráboðast arbeiðaranum 12 tímar frammanundan.

Arbeiðarar skulu hvønn mánað hava skrivligt yvirlit yvir teir tímar, sum fluttir eru í mun til arbeiðsætlanina, og nær hesir tímar eru lagdir í farna arbeiðsætlanarskeiði.

Í sambandi við óreglusemið í flogferðsluni vegna force majeure (eitt nú veður) kann arbeiðari verða útskeiðaður, soleiðis at teir tímar á vaktini, sum ikki eru arbeiðir, verða arbeiðir, tá force

majeure støðan er endað, tó innanfyri 48 tímar og treytað av, at tað ikki verður komið inn í fríviku hjá arbeðara.

Arbeðari kann ikki av nevndu orsök verða útskeiðaður færri enn 4 tímar sama dag.

§ 3

Løn

Lønin er tann til eina og hvørja tíð ásetta løn til fastlønntar arbeðarar um mánaðin fyri vanligt arbeði 40 tíma viku sambært høvuðssáttmálan millum Føroya Arbeðarafelag og Føroya Arbeðsgevara felag.

Fyri arbeði innan fyri arbeðsætlanina verður harumframt latnar hesar viðbøtur:

- Mánadag til fríggjadag millum kl. 18.00 og 07.00 **kr. 25 pr. tíma**
- Leygardag **kr. 38 pr. tíma**
- Sunnudagar, halgidagar og skeivar frídagar **kr. 50 pr. tíma**

Eyka viðbót á 25 % verður goldin, um arbeðsfólk góðtaka at møta til arbeðis meira enn 2 ferðir hvønn dag (sí grein 2), soleiðis at hendan eyka viðbót verður goldin fyri hvønn tíma, sum arbeitt verður 4. ferð arbeðsfólkið møtir til arbeðis.

Fyri tímalønt arbeði fyri 8-tíma dag millum kl. 08.00 og 17.00 verður tímalønin 173,33 av frammanfyri nevndu føstu mánaðarløn. Yvirtíð verður goldin sambært ásetingini í høvuðssáttmálanum.

Fólk við fastari lutvísari vikuligari arbeðstíð verða at løna eftir somu reglum sum fólk við fullari viku, tó soleiðis at lønin verður roknað lutfalsliga í mun til 40 tíma viku.

Ungfólk 14 ár fáa 50%, 15 og 16 ára fáa 75% av vaksnamannalønini bæði fyri normalt - og yvirtíð.

§ 4

Arbeði uttan fyri vaktarskipanina

Verður arbeitt uttan fyri tíðir, sum ásettar eru í arbeðsætlanini, verður hetta lønt sambært høvuðssáttmálanum íroknað yvirtíðartakstunum.

Úrtíðarløn kann, um arbeðsfólk ynskja tað, og arbeðsgevarin samtykkir, avspákast í sama lutfalli, sum úrtíðartaksturinn í mun til vanligu lønina.

Arbeðsgevarin tekur nærri avgerð um, nær avspákingin skal vera, og boðar frá hesum í góðari tíð, tvs. vanligi ikki seinni enn 7 dagar frammanundan.

Avspákingin skal vera í heilum ella hálvum døgum og skal vera av í seinasta lagi trýggjar mánaðir aftaná, at viðkomandi úrtíðararbeði er útint. Tílik avspáking skal ikki leggjast á dagar, sum frammanundan eru frídagar.

§ 5

Útgjaldingardagur

Lønin hjá mánaðarlønntum verður útgoldin seinast í mánaðinum og skal vera avgreidd í seinasta lagi seinasta arbeðsdag í mánaðinum. Lønin hjá tímalønntum fellur til gjaldingar eina ferð um vikuna.

§ 6

Broytingar av lønum

Verða lønirnar í høvuðssáttmálanum og fastlønarsáttmálanum broyttar, so verða lønirnar í hesum sáttmála broyttar samsvarandi, burtursæð frá har hesin sáttmáli hevur serstakar ásetingar fyri yvirtíð og fyri arbeiði í vaktarskipanum.

§ 7

Fritíð og fritíðarløn

Fritíð og fritíðarløn verða latin samsvarandi galdandi fritíðarlóg.

§ 8

Álitismannaskipan

Viðvíkjandi álitismannaskipan, so verður víst til álitismannaskipanina í høvuðssáttmálanum millum feløgini.

§ 9

Uppsagnarfreistir

Fyri fastlönt verða uppsagnarfreistirnar í fastlønarsáttmálanum galdandi.

Fyri tímalönt verða uppsagnarfreistirnar í høvuðssáttmálanum galdandi.

§ 10

Gerðarættur

Viðvíkjandi ósemju um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, og trætur um rætta fatan av sáttmálanum verður víst til høvuðssáttmálan hjá feløgnum.

§ 11

Prosentgjöld

Arbeiðsgevarin rindar tey prosentgjöld, limagjöld og eftirlønargjöld sum ásett eru í høvuðssáttmálanum hjá feløgnum, og eftir skipanini sum ásett er í nevnda sáttmála.

§ 12

Aðrar ásetingar

Har annað ikki er nevnt í hesum sáttmála verða galdandi ásetingarnar í høvuðssáttmálanum hjá ørtunum, tó ikki ásetingarnar um arbeiðstíð.

§ 13

Gildiskoma og uppsøgn

Sáttmálin er galdandi frá 1. mai 2014, og kann sigast upp við 2 mánaða freist til ein 1. mai, tó í fyrsta lagi til 1. mai ár 2016.

§ 14

Sáttmálaeintøk

Hesin sáttmáli verður undirskrivaður í tveimum einsljóðandi eintøkum.

Tórshavn, tann 6. mai 2014

Føroya Arbeiðarafelag

Georg F. Hansen, formaður
Elin K. Sørensen, næstforkvinna
Karla Einarsson
Sunrid Vang
Jógvan Páll Johansen
Julia Hansen
Suni Mortensen

Føroya Arbeiðsgevarafelag

Bergur Poulsen, formaður
Høgni Hansen, næstformaður
Kristoffur Laksá
Jón Sigurdsson
Jóhanna á Bergi
Atli Gregersen
Magni Arge