

SERSÁTTMÁLI

MILLUM

FØROYA ARBEIÐARAFELAG, HAVNAR ARBEIÐSMANNAFELAG,
HAVNAR ARBEIÐSKVINNUFELAG, KLAKSVÍKAR
ARBEIÐSKVINNUFELAG OG KLAKSVÍKAR ARBEIÐSMANNAFELAG

OG

FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG

UM

ALIVINNUNA

§ 1

Øki sáttmálans

Sáttmálin fevnir um arbeiðsfólk, sum starvast innan aling av laks og smolti á sjógvi og á landi, og sum fakliga eru fevnd av høvuðssáttmálanum millum Føroya Arbeiðarafelag/Havnar Arbeiðsmannafelag/Havnar Arbeiðskvinnufelag/Klaksvíkar Arbeiðskvinnufelag og Klaksvíkar Arbeiðsmannafelag og Føroya Arbeiðsgevarafelag. Heruppi eru eisini at rokna formenn.

Arbeiðsfólk, sum hava verið sett í starv hjá sama arbeiðsgevara í longri enn 3 mánaðir, hava rætt til at verða sett sambært hesum sáttmála.

Arbeiðsfólk, sum arbeiða á kryvjivirkjum ella innan aðra framleiðslu, kunnu tó ikki verða fevnd av hesum sáttmála, men bert av høvuðssáttmálanum ella fastlønarsáttmálanum.

§ 2

Lønarásetingar

Partarnir eru samdir um, at umframt tímaløn sambært høvuðssáttmálanum við møguligari viðbót fyri starvsaldur fáa tey, sum eru sett eftir hesum sáttmála, eina serliga viðbót á í minsta lagi 15 % av grundlønini.

Formonnum verður harafturat latin ein formansviðbót.

Tá talan er um formenn, ber til at víkja frá ásetingunum í § 8 um yvirtíð í høvuðssáttmálanum, um leiðsla og einstaki formaðurin gera avtalu um serliga yvirtíðarviðbót, í staðin fyri at rokna yvirtíð smb. § 8.

Eingin av arbeiðsfólkunum skulu fara niður í løn, íroknað eftirløn, í sambandi við, at hesin sáttmálin kemur í gildi.

§ 3

Aðrar ásetingar

Har aðrar ásetingar ikki eru gjørdar í hesum sersáttmála, eru ásetingarnar í høvuðssáttmálanum millum Føroya Arbeðarafelag/Havnar Arbeðsmannafelag/Havnar Arbeðskvinnufelag/Klaksvíkar Arbeðskvinnufelag og Klaksvíkar Arbeðsmannafelag og Føroya Arbeðsgevarafelag galdandi, herundir ásetingarnar um eftirlønargjöld, limagjöld og aðrar ásetingar.

Undirritaðu fakfeløg váttar, at um umsóknir koma um undantaksloyvi til veiting av fóðri, viðgerðarevnum og olju í sambandi við aling av laks og smolti á sjógvi og á landi undir einum møguligum verkfalli, vilja fakfeløgin viðgera slíkar umsóknir við vælvild, soleiðis at vanligi raksturinn á alibrúkunum og smoltstøðunum kann halda fram.

§ 4

Gildisskeið

Hesin sáttmáli er galdandi frá 1. mai 2014 og kann sigast upp til ein 1. september, tó fyrstu ferð 2016. Sáttmálin kann bert sigast upp saman við høvuðssáttmálanum, tað vil siga í seinasta lagi 1. januar tað árið, høvuðssáttmálarnir ganga út. Broytingar í sáttmálanum kunnu bert gerast í sambandi við sáttmálasamráðingarnar um høvuðssáttmálarnar.

Partarnir váttar, at hesin sáttmáli ikki í aðrar mátar skal teingjast saman við øðrum sáttmálaviðurskiftum partanna millum.

§ 5

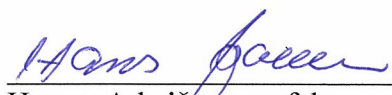
Sáttmálaeintøk

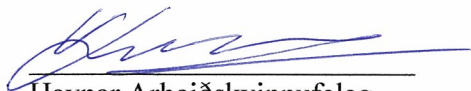
Hesin sersáttmáli verður undirskrivaður í 6 einsljóðandi eintøkum, og fær hvør partur sítt eintak.

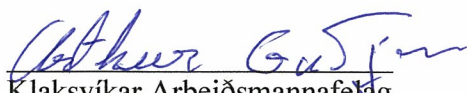
Tórshavn, tann 6. mai 2014

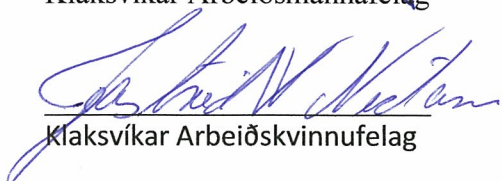

Føroya Arbeðarafelag


Føroya Arbeðsgevarafelag


Havnar Arbeðsmannafelag


Havnar Arbeðskvinnufelag


Klaksvíkar Arbeðsmannafelag


Klaksvíkar Arbeðskvinnufelag